

Latina, 05/03/2012

VERBALE DI ACCORDO PER IL MANTENIMENTO E RILANCIO DELLO  
STABILIMENTO DI HAUPT PHARMA LATINA

Il giorno 05/03/2012 si sono incontrati:

per l'Azienda : G. Martelli, G. Beltrami, G. Carpineti

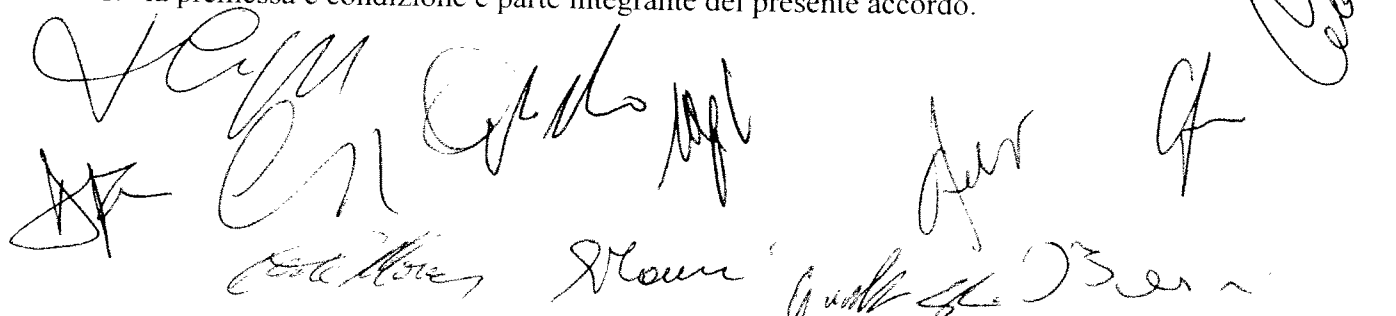
e per la RSU i Sig.ri: P. Brescia, S. Carrafiello, G. Chiarato, C. Cobal, C. Di Francesco, A. Marchioro, A. Marzinotto, M. Testa, E. Tornesi

Premesso che:

- La Haupt Pharma Latina srl è subentrata alla Pfizer Italia srl da 3 anni con procedura di trasferimento di ramo d'azienda.
- In data 31/05/11 la Haupt Pharma Latina ha aperto una procedura di mobilità per n. 30 unità al fine di pervenire ad un migliore equilibrio tra costi diretti ed indiretti attraverso un profondo processo di revisione della intera struttura amministrativa e di supporto unitamente ad un processo di razionalizzazione dei costi.
- La procedura si è chiusa con un accordo siglato in data 12/09/11 attraverso il quale sono state trovate soluzioni al fine di evitare licenziamenti, tra cui il ricorso alla novazione contrattuale; a tale ultimo riguardo l'Azienda riconoscendo la disponibilità manifestata dai lavoratori interessati a tali novazioni conferma che di essa terrà conto nella valutazione dei futuri percorsi professionali.
- In data 12/09/11 è stato siglato un ulteriore accordo con la RSU che ha permesso all'Azienda di utilizzare quegli strumenti di flessibilità necessari a garantire la copertura delle funzioni e un adeguato assetto operativo.
- Inoltre negli ultimi 3 anni sono stati firmati accordi con la RSU che hanno permesso di continuare ad avvalersi del personale a termine già assunto da Pfizer Italia srl consentendo il mantenimento delle professionalità all'interno dell'Azienda e consentendo altresì la trasformazione a tempo indeterminato di 11 unità e creato le basi per successive ulteriori 12 trasformazioni, per un totale di 23.
- Le Parti hanno condiviso la necessità, per garantire la permanenza dell'Azienda sul mercato, di una rigida politica di contenimento dei costi e di indirizzo delle capacità aziendali verso la massima flessibilità. Parte di questo progetto si concretizza attraverso una sostanziale riduzione del costo del lavoro raggiungibile solo con una coerente politica retributiva per le nuove generazioni di lavoratori, politica che faciliti, a sua volta, la creazione ed il consolidamento di nuovi posti di lavoro.

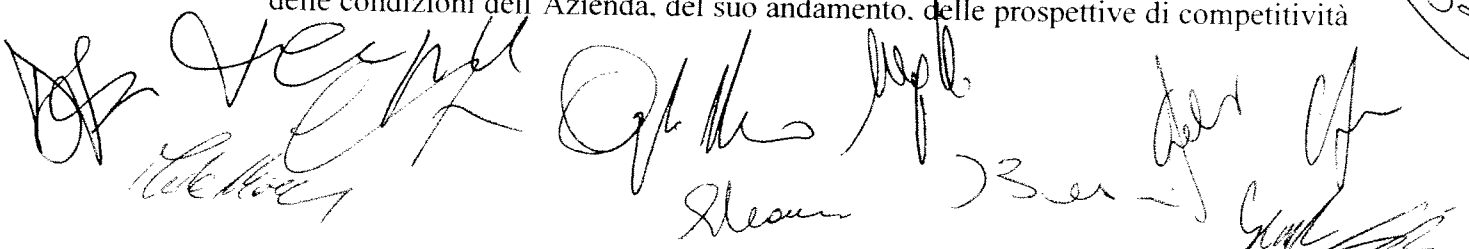
Le Parti, dopo ampie e approfondite discussioni, concordano quanto segue:

1. la premessa è condizione e parte integrante del presente accordo.



Handwritten signatures of the representatives of the company and the RSU, including G. Martelli, G. Beltrami, G. Carpineti, P. Brescia, S. Carrafiello, G. Chiarato, C. Cobal, C. Di Francesco, A. Marchioro, A. Marzinotto, M. Testa, and E. Tornesi.

2. A far data dal 01/04/12 l'istituto della 14° mensilità e le indennità sostitutive del premio di produzione (allo stato indicate in busta paga come "ISPP" e "ISPP/ Dicembre 84") verranno regolamentati unicamente in base al presente accordo.
3. Gli importi di cui al punto 2. continueranno ad essere erogati, con i criteri e le modalità in essere, esclusivamente ai lavoratori a tempo indeterminato in forza alla data del 5/03/12 e a quelli a tempo determinato in forza alla data del 5/03/12 fino e non oltre alla cessazione del contratto in essere, fatta eccezione per quanto previsto al successivo punto 4.
4. Ai lavoratori il cui contratto a tempo determinato verrà trasformato entro il 10/03/12, in via del tutto eccezionale, gli importi relativi all'ex salario aziendale di cui al punto 2. verranno progressivamente riconosciuti con i criteri ad oggi in vigore e con le seguenti modalità:
  - 30% da gennaio 2013
  - 35% da gennaio 2014
  - 40% da gennaio 2015
  - 45% da gennaio 2016
  - 100% da gennaio 2017
5. L'Azienda, confermando tutte le intese avute nei precedenti accordi sull'utilizzo del contratto a tempo determinato, si impegna a trasformare n. 25 contratti da tempo determinato ad indeterminato tenendo conto nella selezione delle professionalità acquisite e della anzianità maturata.
6. Le Parti, pur confermando tutto quanto previsto nell'accordo del 18/01/12 sull'orario di lavoro, concordano di modificarne il punto 10, che sarà sostituito integralmente come di seguito riportato:  
a tutti i dipendenti addetti alle lavorazioni:
  - manifattura solidi area cimex
  - manifattura solidi area tradizionale
  - manifattura penicilline solidi orali e confezionamento mb421, mb450
  - manifattura ex unit 7
  - riempimento Pos e sachet
  - fase confezionamento produzioni di Combantrin e Nemex
  - dosa e mg2 incapsulatrice pen
  - manifatture veterinari linee Olsa e Molino
  - Linea Foil veterinari
  - manifattura siringhe - molitura reparto cefalosporine
  - lavaggio area veterinari e ampicillineverrà riconosciuto un credito aggiuntivo pari a 10 minuti per ogni giorno di effettiva presenza e/o di effettiva lavorazione delle produzioni di cui sopra; tale credito andrà ad alimentare un conto ore individuale fruibile a richiesta del dipendente ed autorizzato dal diretto Responsabile.
7. Le Parti concordano che entro il mese di luglio 2012 verrà dato inizio alla negoziazione del Premio di Partecipazione, negoziazione che dovrà tenere conto delle condizioni dell'Azienda, del suo andamento, delle prospettive di competitività



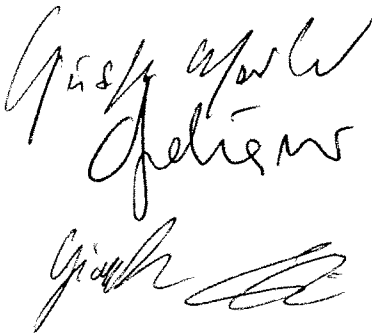
Handwritten signatures of the representatives of the company and the union, including names like 'S. Leon', 'Ber...', and 'G...'. There are also some illegible scribbles and initials.

e delle condizioni finanziarie.







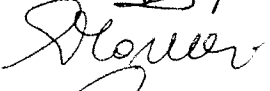

8. Le Parti concordano che entro l'anno in corso, valuteranno nuovi criteri di erogazione della 14° mensilità, limitatamente al personale che in base al presente accordo ne avrà diritto, nell'ottica di renderla uno strumento a cui poter ricorrere per incrementare la produttività ed aumentare in tal modo la competitività dell'Azienda, pur senza conseguenze sugli importi netti erogati.
9. L'Azienda in relazione all'istituto della 14° mensilità dichiara la propria disponibilità a riconoscere in futuro il predetto istituto ai lavoratori che saranno assunti a tempo indeterminato successivamente a gennaio 2017, laddove le condizioni economico, produttive e finanziarie lo consentano. A tal fine le Parti procederanno ad incontri periodici onde monitorare la situazione aziendale per valutarne la fattibilità.
10. L'Azienda, su richiesta della RSU, si impegna a mantenere fino a dicembre 2014 gli attuali assetti degli organici (patto di stabilità) sul presupposto che le complessive condizioni economiche, produttive e finanziarie della Società e del mercato rimangano sostanzialmente invariate.
11. Il presente accordo annulla e sostituisce ogni precedente accordo, intesa, uso o prassi aziendali avente ad oggetto voci retributive disciplinate dal presente accordo medesimo.

Letto, confermato e sottoscritto

La Direzione Aziendale



La RSU

CHIARAIO   
MARCHIORO   
TESTA   
MARZINOTTO   
CARRETIENO   
DI FRANCESCO   
TORRESI   
COBAL   
BRESCIA 